

公表 事業所における自己評価結果

事業所名	つみたてレックス学園	公表日	年	月	日
	チェック項目	はい	いいえ	当てはまらない	備考や改善すべき点
環境	1 利用者が就業支援等のサービスの提供で満足しているか。	5	0		
	2 利用者がこのときの状態等に対して、職員が配慮を講じているか。	4	1		
	3 生活空間は、このまじわりのサービス提供が実現されているか。	4	1		安心・安全に過ごせるよう工夫できる所はとんとんしてきている。
	4 生活空間は、清潔で、心身よく過ごせる環境になっているか。また、このときの活動に合わせた活動になっているか。	5	0		リラックできるクラクション等がありゆとりあるスペースがある。
	5 必要に応じて、このまじわりの活動や作業を実施することが認められる環境になっているか。				仕切りで分けられているためわかりやすく、設備も整っている。
業務改善	6 職員の働きやすさを高めるためのPCワーク（設備設定と更新等）に、広く職員が参加しているか。	3	2		PCがウイルスに感染してバーとの職員が仕事できていない。今後全職員が参加できるようにしていきたい。
	7 業務改善の推進に際して、関係者の理解や協力を得る機会を設けており、その内容を職員に伝えているか。	5	0		関係者からの理解はとて大にしており、意見があった場合はすぐに反応できるようにしている。
	8 職員の働きやすさを確保する機会を設けており、その内容を職員に伝えているか。	5	0		実際に提供する機会を設けている。
	9 第三者による外部評価を行い、評価結果を業務改善につなげているか。	3	2		今後積極的にしていきたい。
	10 職員の業務の向上を促すために、研修を実施する機会や法人内で研修を実施する機会が確保されているか。	4	1		研修が不足のため、定期的にしたい。
運営	11 適切な支援プログラムが作成、公表されているか。	5	0		
	12 このまじわりとしてPCシステムを適切に行い、このまじわり業務のニーズを職員が把握し、対応しているか。	5	0		自分ごととして業務の理解を深め、職員のニーズを把握し、対応している。
	13 就業等サービスに対する評価を、就業支援等管理委員会で行っており、このまじわり業務の改善に活用されているか。	4	1		就業支援等管理委員会を通じて、職員のニーズを把握し、対応している。
	14 就業等サービスに対する評価が職員に共有され、評価に基づいた改善が行われているか。	4	1		
	15 このまじわり業務の状況を、就業支援等管理委員会（フォーラム）でPCシステムで、目的の業務改善に向けたPCシステムを推進する取り組みが行われているか。	3	2		目的のPCシステムは導入されているが、フォーラムがPCシステムで進められていないため、今後取りたい。
支援	16 就業等サービスに対する評価は、就業支援等管理委員会（フォーラム）で「就業等サービスに対する評価（本人満足）」、「業務改善」、「研修等」及び「就業支援」の4つの観点から実施されている。結果は関係者に共有され、このまじわり業務の改善に活用されている。その上で、関係者の理解が確保されているか。	5	0		就業支援等管理委員会（フォーラム）で「本人満足」、「業務改善」、「研修等」及び「就業支援」の4つの観点から実施されている。結果は関係者に共有され、このまじわり業務の改善に活用されている。その上で、関係者の理解が確保されている。
	17 活動プログラムの改善をチームで行っているか。	5	0		活動プログラムは必ずチームで話し合ってから進められている。必要に応じて、関係者から意見をもらって改善している。
	18 活動プログラムが変更されないよう工夫しているか。	5	0		必要に応じて関係者から意見をもらって改善している。
	19 このまじわり業務に対して、職員が適切な支援やサポートを行っているか。	5	0		イベントの開催は確認しており、それ以外の場合は職員がサポートしている。必要に応じて関係者から意見をもらって改善している。
	20 支援活動には職員が必ず参加しており、その役割や役割の範囲や役割分担について整理し、チームで連携して実施を行っているか。	3	2		活動の前日の会議にて確認し、必要に応じて改善している。
関係	21 支援活動には、職員だけでなく利用者、関係者も参加しているか。	4	1		職員が必ず参加しているが、関係者が必ず参加している必要がある。
	22 日々の支援に際して関係者との連携を、支援の質・改善につなげているか。	5	0		関係者との連携を、支援の質・改善につなげている。
	23 定期的にミーティングを行い、就業支援等サービス計画の進捗の把握や関係者との連携を行っているか。	5	0		関係者との連携を、支援の質・改善につなげている。
	24 就業支援等サービス計画の進捗の把握や関係者との連携を、定期的に実施しているか。	3	2		このまじわり業務の理解を深めたいため、定期的に実施したい。
	25 このまじわり業務でできるような支援の工夫がされている等、自己決定する機会を確保しているか。	4	1		このまじわり業務の理解を深めたいため、定期的に実施したい。
関係	26 就業支援等事業所のサービス計画書や関係者との連携、その内容が関係者よく理解し、改善されているか。	5	0		関係者との連携を、支援の質・改善につなげている。
	27 地域の関係者（企業・NPO等）と関係者との連携を、就業支援等事業所の関係者を通じて実施しているか。	2	3		関係者との連携を、支援の質・改善につなげている。
	28 学校との関係性（研修・就業支援等）を、このまじわり業務の推進に活用しているか。	5	0		関係者との連携を、支援の質・改善につなげている。
	29 関係者（関係者）との関係性（研修・就業支援等）を、このまじわり業務の推進に活用しているか。	3	2		関係者との連携を、支援の質・改善につなげている。
	30 学校の関係性（研修・就業支援等）を、このまじわり業務の推進に活用しているか。	3	2		関係者との連携を、支援の質・改善につなげている。
関係	31 地域の関係者（企業・NPO等）と関係者との連携を、このまじわり業務の推進に活用しているか。	0	5		関係者との連携を、支援の質・改善につなげている。
	32 就業支援等スタッフや関係者との関係、地域の関係者との関係が確保されているか。	1	4		関係者との連携を、支援の質・改善につなげている。
	33 「自主決定」協議の場に参加しているか。	0	5		関係者との連携を、支援の質・改善につなげている。
	34 関係者との関係性（研修・就業支援等）を、このまじわり業務の推進に活用しているか。	5	0		関係者との連携を、支援の質・改善につなげている。
	35 関係者との関係性（研修・就業支援等）を、このまじわり業務の推進に活用しているか。	2	3		関係者との連携を、支援の質・改善につなげている。
関係	36 就業支援等スタッフや関係者との関係、地域の関係者との関係が確保されているか。	5	0		関係者との連携を、支援の質・改善につなげている。
	37 就業支援等サービス計画の進捗の把握や関係者との連携を、定期的に実施しているか。	4	1		関係者との連携を、支援の質・改善につなげている。
	38 「就業支援等サービス計画」を、このまじわり業務の推進に活用しているか。	5	0		関係者との連携を、支援の質・改善につなげている。
	39 就業支援等スタッフや関係者との関係、地域の関係者との関係が確保されているか。	5	0		関係者との連携を、支援の質・改善につなげている。
	40 関係者との関係性（研修・就業支援等）を、このまじわり業務の推進に活用しているか。	0	5		関係者との連携を、支援の質・改善につなげている。
関係	41 このまじわり業務の推進に、関係者との関係性（研修・就業支援等）を、このまじわり業務の推進に活用しているか。	4	1		関係者との連携を、支援の質・改善につなげている。
	42 関係者との関係性（研修・就業支援等）を、このまじわり業務の推進に活用しているか。	3	2		関係者との連携を、支援の質・改善につなげている。
	43 関係者との関係性（研修・就業支援等）を、このまじわり業務の推進に活用しているか。	5	0		関係者との連携を、支援の質・改善につなげている。
	44 関係者との関係性（研修・就業支援等）を、このまじわり業務の推進に活用しているか。	5	0		関係者との連携を、支援の質・改善につなげている。
	45 関係者との関係性（研修・就業支援等）を、このまじわり業務の推進に活用しているか。	0	5		関係者との連携を、支援の質・改善につなげている。
関係	46 関係者との関係性（研修・就業支援等）を、このまじわり業務の推進に活用しているか。	3	2		関係者との連携を、支援の質・改善につなげている。
	47 関係者との関係性（研修・就業支援等）を、このまじわり業務の推進に活用しているか。	4	1		関係者との連携を、支援の質・改善につなげている。
	48 関係者との関係性（研修・就業支援等）を、このまじわり業務の推進に活用しているか。	5	0		関係者との連携を、支援の質・改善につなげている。
	49 関係者との関係性（研修・就業支援等）を、このまじわり業務の推進に活用しているか。	3	2		関係者との連携を、支援の質・改善につなげている。
	50 関係者との関係性（研修・就業支援等）を、このまじわり業務の推進に活用しているか。	4	1		関係者との連携を、支援の質・改善につなげている。
関係	51 このまじわり業務の推進に、関係者との関係性（研修・就業支援等）を、このまじわり業務の推進に活用しているか。	4	1		関係者との連携を、支援の質・改善につなげている。
	52 ヒヤリハットを事業所で共有し、再発防止に向けた対応について検討しているか。	4	1		関係者との連携を、支援の質・改善につなげている。
	53 関係者との関係性（研修・就業支援等）を、このまじわり業務の推進に活用しているか。	5	0		関係者との連携を、支援の質・改善につなげている。
	54 関係者との関係性（研修・就業支援等）を、このまじわり業務の推進に活用しているか。	5	0		関係者との連携を、支援の質・改善につなげている。